

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๖.....โครงการ
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓..... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๕.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐.....คน

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวกรวรรณ ตีฉนวน

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๑๑ ๓๘๗๘, ๐ ๕๖๒๖ ๗๒๘๙

ทราบ

ดี๋ น

(นางเดือนเพ็ญ ชาญณรงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต | | | | | | | |
|--|---|--|---------------------|--|----------|---------------|------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต | ๑. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง โดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ | - การสรรหาพนักงานราชการ โปร่งใส เป็นธรรมและถูกต้องตามกฎระเบียบ | ๑ ครั้ง / ๑ ตำแหน่ง | ดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอน | - | ๑-๒๘ มี.ค. ๖๕ | งานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| | ๒. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว | - ไม่มี ข้าราชการใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | - | - | - | - | - |
| | ๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | - เสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๑ ครั้ง / ๑ คน | บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป | - | ๕ ม.ค. ๖๕ | งานบริหารทรัพยากรบุคคล |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|---|----------|------------------|------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการสร้าง ความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต | ๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ พลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท | - ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล | ๑ ครั้ง / ๕ คน | การประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากร อยู่ในระเบียบวินัย ของทางราชการ | - | ๒๓-๒๔ ก.พ. ๖๕ | กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | - บุคลากรเข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ของกรม สุขภาพจิต | ๑ ครั้ง / ๑๓ คน | ความร่วมมือของ บุคลากรและความ เข้าใจในข้อคำถามของ แบบสำรวจ | - | ๕ เม.ย. ๖๕ | กลุ่มงานอำนวยการ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|---|----------|---------------|--------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การใช้ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม | ๑. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH | - เผยแพร่ค่านิยมกรมสุขภาพจิต ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และค่านิยมของหน่วยงาน ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อ สื่อสารบุคลากรและยึดถือปฏิบัติ | ๑ ครั้ง | การประพฤติตนของ บุคลากรตามค่านิยม | - | ๒๗ ธ.ค. ๖๔ | งานเทคโนโลยี สารสนเทศ |
| | ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ | - กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปี ของชาติ (๒๑ ตุลาคมของทุกปี เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของสมเด็จพระเจ้า เป็นวัน คล้ายวันพระราชสมภพของ สมเด็จพระเจ้า) | ๑ ครั้ง / ๒๐ คน | ความร่วมมือของ บุคลากรร่วมกิจกรรม ตามแนวพระราชดำริ | - | ๒๙ ต.ค. ๖๔ | กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดตั้งกลุ่ม/ชมรมจิตสาธารณะ และมี กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง | - จัดจิตอาสาทำความสะอาด สถานที่สาธารณะ และสถานที่ ทำงาน Big cleaning day | ๑ ครั้ง / ๒๐ คน | ความร่วมมือของ บุคลากรร่วมกิจกรรม มีจิตสาธารณะ อาสา ช่วยเหลือส่วนรวม | - | ๒๑ ม.ค. ๖๕ | กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน | - ทำบุญ สำนักงาน ถวาย ภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุ | ๑ ครั้ง / ๒๐ คน | การพัฒนาทางจิตใจ ของบุคลากรและ เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา | - | ๒๔ พ.ย. ๖๔ | กลุ่มงานอำนวยการ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------|--|----------|--------------------------------|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลและสถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม | ๑. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน | - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “ หน่วยงานคุณธรรม ” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ | ๑ ครั้ง / ๑๓ คน | มีเครือข่ายบุคลากรร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน | - | ๒๑ ช.ค. ๖๕ | กลุ่มงานอำนวยการ |
| | ๒. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร | หน่วยงานจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ ให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม” - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๑ ครั้ง / ๒๐ คน | การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ | - | ๒๑ ช.ค. ๖๔ ๕ ม.ค. ๖๕ | ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ และบุคลากรทุกคน |
| | ๓. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน / การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินให้หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม | - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ | ๑ ครั้ง / ๒๐ คน | บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมตามแผน | - | ๑ มี.ค. ๖๕ | คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|----------|---|--------------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม | ๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน | ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ ส่งเสริมและมีส่วนร่วมให้เกิดกิจกรรมและเป็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - เป็นผู้นำประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ ให้เป็น “หน่วยงานคุณธรรม” - เป็นผู้นำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - เป็นประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ | ๑ ครั้ง / ๒๐ คน ๑ ครั้ง / ๒๐ คน ๑ ครั้ง / ๒๐ คน | พหุติกรรมผู้นำของหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีส่งเสริมและเป็นผู้เข้าร่วมในกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม | - | ๒๑ ธ.ค. ๖๔ ๕ ม.ค. ๖๕ ๒๑ ธ.ค. ๖๔ | ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ |
| | ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนขับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม | - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของกรมสุขภาพจิตและจังหวัดนครสวรรค์ | ๒ ครั้ง / ๘ คน | มีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณธรรม | - | ๒๘ ก.ค. ๖๕ , ๑๒ ส.ค. ๖๕ | กลุ่มงานอำนวยการ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|---|----------|-----------------|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม | ๑. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม | - ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานด้าน “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ | ๙ เกณฑ์การประเมิน | หน่วยงานมีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมที่กำหนด | - | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ |
| | ๒. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผลอย่างต่อเนื่อง เกิดขวัญและกำลังใจ | - บุคลากรมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมในการประชุมหน่วยงาน | ๘ ครั้ง / ๑๖ คน | บุคลากรมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีแนวทางปฏิบัติที่ดี | - | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | กลุ่มงานอำนวยการและกลุ่มงานวิชาการสุขภาพจิต |
| | ๓. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร | - รวบรวมองค์ความรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง | หน่วยงานมีองค์ความรู้ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | - | เดือน ส.ค. ๖๕ | คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|---|----------|-----------------|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | - สนับสนุนให้บุคลากรถือปฏิบัติตามนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมกรมสุขภาพจิตและนโยบาย - ค่านิยม - วัฒนธรรมสู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร สื่อสารและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง | การประพฤติตนของบุคลากรตามค่านิยม | - | ๒๒ เม.ย. ๖๕ | คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ |
| | ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดี ความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี | - มีการแสดงความยินดี ชื่นชมและให้กำลังใจกับบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีในสายวิชาชีพ / ประพฤติตนดี / ทำความดี ในที่ประชุมของ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ | ๑ ครั้ง | บุคลากรมีความยินดีและมีขวัญกำลังใจในการทำงานที่ดี | - | ๒๒ เม.ย. ๖๕ | คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ |
| กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ | ๑. การบริหารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำWebsite การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม | - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน ของศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓ ทางเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน | ๓๐ กิจกรรม | ประชาชน/ บุคคลภายนอกทราบการดำเนินงานตามกิจกรรมของหน่วยงาน | - | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | งานเทคโนโลยีสารสนเทศ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|--------------------------------------|----------|----------------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินงาน | กิจกรรม / โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ระยะเวลา | |
| กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ | ๒. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่าง ๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการความรู้รวมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม | - ปรับปรุงทำเนียบบุคลากร (โครงสร้างการบริหารงาน) ให้เป็นปัจจุบันเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง | เพื่อให้ข้อมูลในเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน | - | ๒๙ มิ.ย. ๖๕ | งานเทคโนโลยีสารสนเทศ |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ